



OFFRE D'EMPLOI

Concours 2021-17

CONSEILLER/CONSEILLÈRE EN DÉVELOPPEMENT CULTUREL

Poste régulier à temps plein

(Le genre masculin est utilisé sans discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.)

La MRC de La Haute-Côte-Nord, porte d'entrée de la grande région de la Côte-Nord, est située sur les rives du fleuve Saint-Laurent et du Saguenay. Composée de huit municipalités et de la communauté innue Essipit, elle compte une population d'environ 11 000 personnes. Dans le cadre du développement de son territoire, la MRC recherche un candidat pour pourvoir le poste de conseiller en développement culturel. Il s'agit d'un poste rempli de défis à l'intérieur d'une équipe dynamique au service de la population.

Votre rôle et responsabilités

Sous la supervision de la direction du Service de développement économique, vos principales responsabilités sont de développer stratégiquement la culture de La Haute-Côte-Nord, de manière efficace et professionnelle, en concertation et en partenariat avec les intervenants du milieu. Plus précisément, vous aurez à :

- Analyser à court, moyen et long terme les enjeux du développement culturel de la région;
- Élaborer et mettre à jour les différentes politiques et plans d'action du service en concertation avec le milieu;
- Mettre en œuvre les plans d'action, effectuer les redditions de comptes, de même que le suivi auprès des instances concernées;
- Concevoir et administrer les programmes liés à son service, ainsi qu'analyser et effectuer le suivi des demandes d'aide;
- Fournir de l'expertise-conseil et du soutien technique aux municipalités, organismes et intervenants du milieu culturel;
- Planifier/animer/soutenir les rencontres de la Commission des Arts et de la Culture et en assurer le suivi auprès du conseil de la MRC;
- Promouvoir les projets culturels de la région;
- Représenter la MRC dans des comités, activités et événements culturels;
- Développer des outils et organiser des activités éducatives;
- Veiller à la protection du patrimoine archéologique, bâti, historique et religieux de la région et soutenir les projets visant leur mise en valeur;
- Guider, selon la *Loi sur le patrimoine*, les projets de citation et d'identification de biens patrimoniaux, ainsi que des projets demandant des suivis archéologiques;
- Gérer le prêt des équipements culturels (rideaux, chevalets, gradins, etc.);
- Gérer la collection privée d'œuvres d'art;
- Effectuer toute autre tâche connexe qui pourrait lui être demandée par le supérieur immédiat.

Qualifications requises

- Détenir un diplôme d'études universitaires de premier cycle dans un domaine lié à la culture ou au tourisme, ou toute autre discipline connexe;
- Posséder une expérience minimale de deux ans en gestion de projets;
- Connaître le territoire et les particularités régionales du secteur culturel est considéré comme un atout;
- Posséder une excellente maîtrise de la langue française;
- Être disponible pour travailler selon un horaire variable, y compris le soir et les fins de semaine;
- Être à l'aise avec les logiciels de la suite Microsoft Office.

Qualités nécessaires

- Avoir de très bonnes aptitudes en communication et être à l'aise avec divers types de clientèles;
- Faire preuve de discrétion et de courtoisie;
- Avoir une très bonne capacité d'analyse, de synthèse et d'organisation;
- Être autonome et avoir la capacité de prendre des initiatives inhérentes à son travail;
- Être capable de travailler en équipe;
- Avoir une approche axée sur le service à la clientèle.

Ce que nous offrons

- Un milieu de travail stimulant où le développement est continuellement présent;
- Une gamme complète d'avantages sociaux qui offrent, entre autres, un régime de retraite à prestations déterminée et une assurance collective;
- Des conditions de travail compétitives, dont une semaine de travail établie sur une base de 34,5 heures/semaine selon un horaire variable;
- La rémunération est déterminée selon la convention collective en vigueur.

Pour postuler

Si cette opportunité correspond à vos aspirations, passez à l'action!

Faites-nous parvenir votre curriculum vitae, accompagné d'une lettre de présentation ainsi que d'une copie de vos diplômes et relevés de notes **avant 12 h le vendredi 14 janvier 2022**, en prenant soin d'indiquer le numéro du concours. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Monsieur Paul Langlois, directeur général

*MRC de La Haute-Côte-Nord
26, rue de la Rivière, bureau 101
Les Escoumins (Québec) G0T 1K0
Courriel : cdufour@mrchcn.qc.ca*

La MRC de La Haute-Côte-Nord applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les membres des minorités visibles, minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Nous vous remercions de soumettre votre candidature.