



OFFRE D'EMPLOI

Concours 2023-07

CONSEILLER(ÈRE) À LA VITALISATION MUNICIPALE

Poste régulier à temps plein d'une durée de 3 ans

Porte d'entrée de la grande région de la Côte-Nord, la MRC de La Haute-Côte-Nord, qui compte une population d'environ 10 500 personnes, offre une qualité de vie exceptionnelle avec un vaste territoire de lacs, de rivières, de forêts et d'activités sportives et culturelles offertes tout au long de l'année. La Haute-Côte-Nord, c'est un véritable paradis pour les amateurs de la nature et les adeptes de plein air.

La MRC de La Haute-Côte-Nord est une organisation dynamique, tournée vers ses huit municipalités et la communauté innue Essipit, qui sont situées sur plus de 160 kilomètres des rives du fleuve Saint-Laurent et de la rivière Saguenay. La MRC est valorisée et respectée par ses partenaires. Elle mise sur les compétences de son équipe et la concertation de ses élus pour l'avancement des dossiers actuels et projets de développement.

Votre rôle et responsabilités

Sous la supervision de la direction du Service de développement économique, vos principales responsabilités sont de soutenir les municipalités de La Haute-Côte-Nord dans leur volonté de se revitaliser, en concertation et en partenariat avec les intervenants du milieu. Plus précisément, vos tâches consisteront à :

- offrir un appui technique aux projets municipaux à caractère économique, culturel, social et communautaire avec pour objectif de créer une croissance dans chacune des municipalités et communautés sises sur le territoire de la MRC;
- contribuer au succès des municipalités de La Haute-Côte-Nord, en complémentarité avec l'équipe et les acteurs du milieu;
- accompagner les municipalités dans un processus de croissance, de consolidation et de relève;
- formuler des recommandations de financement aux instances décisionnelles;
- exercer, à titre de personne-ressource, un rôle de conseiller(ère) auprès du directeur du Service de développement économique, de la direction générale et du conseil de la MRC pour influencer les orientations de développement dynamique de la MRC;
- exercer une vigie constante des meilleures pratiques et des informations disponibles dans votre secteur d'activité;
- identifier les besoins de chacune des municipalités et communautés;
- assister les agents de développements municipaux dans l'élaboration de projets, de redressement et d'expansion de services;
- assurer un accompagnement efficace et éclairé à chacun des demandeurs municipaux qui font appel à vos services afin qu'ils puissent bénéficier de l'ensemble des services et des programmes d'aide qui

- leur permettraient de prendre des décisions adéquates concernant l'évolution de leurs services et/ou la concrétisation de leurs projets;
- évaluer les demandes d'aide financière qui seront présentées dans le cadre du Volet 4 du Fonds régions et ruralité et des priorités d'interventions du comité consultatif du programme;
 - défier les hypothèses des projets présentés, dans le but de diminuer les risques tout en maximisant les chances de succès de ces derniers;
 - participer à l'élaboration et à la mise en place de la stratégie de développement économique de la MRC, ainsi qu'à plusieurs dossiers en lien avec celle-ci;
 - contribuer aux processus de planification et de reddition du programme en lien avec le Volet 4 du Fonds régions et ruralité;
 - présenter les projets au comité consultatif du programme sous la supervision de la direction générale de la MRC;
 - exécuter toutes autres tâches connexes en lien avec le développement des huit municipalité et communautés de la MRC.

Qualifications requises

- Détenir un diplôme universitaire en administration des affaires, en développement régional, en urbanisme ou une équivalence pertinente;
- Posséder une expérience concrète dans le développement municipal;
- Posséder une connaissance des enjeux de développement économique d'un territoire rural;
- Posséder une maîtrise parfaite de la langue française écrite et parlée;
- Posséder une connaissance du milieu municipal;
- Être à l'aise avec les logiciels de la suite Microsoft Office.

Qualités nécessaires

- Avoir du leadership;
- Avoir des habiletés en planification et en coordination;
- Faire preuve de rigueur, d'autonomie et d'esprit d'initiative;
- Avoir une très bonne capacité d'analyse et de synthèse;
- Posséder d'excellentes aptitudes en communication.
- Être polyvalent(e).

Ce que nous offrons

- Un milieu de travail stimulant où le développement est continuellement présent;
- Un climat de travail accueillant basé sur la communication et la collaboration;
- Des conditions de travail compétitives et une gamme complète d'avantages sociaux, entre autres :
 - *Horaire de travail avantageux (34,5 heures/semaine du lundi au vendredi midi);*
 - *Deux semaines de congés payés durant la période des Fêtes;*
 - *Congés de maladie et familiaux;*
 - *Régime de retraite à prestations déterminées et assurance collective;*
 - *Politique de télétravail en vigueur (à raison de 2.5 jours par semaine);*
- Rémunération : taux horaire entre 27,12 \$ et 35,55 \$;
- Le poste est financé par le Volet 4 du Fonds régions et ruralité jusqu'au 31 mars 2026.

Pour postuler

Si cette opportunité correspond à vos aspirations, passez à l'action!

Faites-nous parvenir votre curriculum vitae, accompagné d'une lettre de présentation **avant 8 h le 22 mars 2023**, en prenant soin d'indiquer le numéro du concours. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Monsieur Kevin Bédard, directeur général par intérim

*MRC de La Haute-Côte-Nord
26, rue de la Rivière, bureau 101
Les Escoumins (Québec) G0T 1K0
Courriel : cdufour@mrchcn.qc.ca*

La MRC de La Haute-Côte-Nord applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les membres des minorités visibles, minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Nous vous remercions de soumettre votre candidature.

www.mrchcn.qc.ca